**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МАДОУ № 140 г. Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | [Наставничество](https://dou140.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/) |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО | [Vypiska\_iz\_prikaza\_o\_vnedenii\_TsMN\_v\_MADOU\_140.pdf](https://dou140.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Vypiska_iz_prikaza_o_vnedenii_TsMN_v_MADOU_140.pdf) |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | [ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ](https://dou140.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Polozhenie_o_nastvnichestve_v_MADOU_140_-_kopiya.pdf) |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО | [Dorozhnaya\_karta\_MADOU\_140\_po\_vnedreniyu\_i\_realizatsii\_regionalnoy\_tselevoy\_modeli\_nastavnichestva\_pedagogicheskih\_rabotnikov\_na\_period\_2022-2024\_g.g..pdf](https://dou140.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Dorozhnaya_karta_MADOU_140_po_vnedreniyu_i_realizatsii_regionalnoy_tselevoy_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskih_rabotnikov_na_period_2022-2024_g.g..pdf) |
| Наличие Программы наставничества ОО | [Programma\_nastavnichestva\_MADOU\_140.pdf](https://dou140.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Programma_nastavnichestva_MADOU_140.pdf) |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении) | [Vypiska\_iz\_prikaza\_o\_realizatsii\_tselevoy\_modeli\_nastavnichestva\_v\_MADOU\_140\_v\_2024-2025\_uch.godu.docx](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fds140-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru%2Fnetcat_files%2Fuserfiles%2FVypiska_iz_prikaza_o_realizatsii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_MADOU_140_v_2024-2025_uch.godu.docx&wdOrigin=BROWSELINK) |
| Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ) | [Baza\_dannyh\_o\_pedagogah-nastavnikah\_MADOU\_140.docx](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fds140-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru%2Fnetcat_files%2Fuserfiles%2FBaza_dannyh_o_pedagogah-nastavnikah_MADOU_140.docx&wdOrigin=BROWSELINK) |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО | - |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка) | [Vypiska\_iz\_prikaza\_o\_realizatsii\_tselevoy\_modeli\_nastavnichestva\_v\_MADOU\_140\_v\_2024-2025\_uch.godu.docx](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fds140-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru%2Fnetcat_files%2Fuserfiles%2FVypiska_iz_prikaza_o_realizatsii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_MADOU_140_v_2024-2025_uch.godu.docx&wdOrigin=BROWSELINK) |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 2\0 |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | - |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО | <https://ds140-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/> |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам) | 2 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 0 |
| Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024 | 36 |
| Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 2 |
| Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 2 |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 | 0 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024 | 2 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);*  *2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 2 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024 | 2 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);*  *2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 2 |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | - |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации | нет |
| Трансляция лучших практик в СМИ | - |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества  *Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | - |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100% |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100% |
| Эффективность программы наставничества  *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | Оптимальный уровень – 15 баллов |